

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

<採用活動基本方針>

大電株式会社は、採用活動において、応募者・学生の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正で安心できる機会の提供に努めています。面談や選考の過程における不適切な言動や、相手に不快感や不安を与える行為を決して容認せず、求職者に対するハラスメントの防止に取り組んでまいります。

<具体的な取り組み>

求職者と社員が接する採用活動の各場面において、ハラスメントを防止するため、当社では以下のルールを定めています。あわせて、就職説明会、面談、インターンシップ等に関わる社員に対し、必要な教育・周知を実施しています。

- ・ 求職者との面談、懇親その他の交流は、当社施設、学校施設または第三者の目があるオープンスペースで実施する。
- ・ 面談(選考に影響しない情報共有・相談・意見交換)は平日 18 時までとする。
- ・ 求職者と社員が 1 対 1 で飲食する場合はオープンスペースで実施し、20 時までに終了するものとし、飲酒は原則禁止とする。
- ・ 懇親会は任意参加とし、求職者が自由に参加可否を選択できるよう配慮する。
- ・ 求職者との連絡は会社端末を使用するものとし、個人の携帯電話、メールアドレス及び SNS による連絡は禁止する。
- ・ 会社説明会はオンライン、当社施設、学校施設又は主催者が指定する施設で実施する。
- ・ 採用面接はオンライン又は当社施設で実施し、平日 20 時までに終了する。

<就活ハラスメント相談窓口>

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することはありません。

◆ 連絡フォーム：[就活ハラスメント相談窓口](#)