

## 一般事業主行動計画について

次世代育成支援と女性活躍推進に向けては共通する背景や課題が多く、一体的に取り組むことが効果的と考えられることから、次世代育成支援と女性活躍推進を合わせた行動計画を策定する。

### 1.計画期間

2021年4月1日から2024年3月31日

### 2 目標と取組内容

目標1：業務都合での利用に限らず、個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができるよう、利用範囲を拡大したフレックスタイム制度を導入する。

#### 〔取組内容〕

現在は利用範囲を業務都合と限定しているが、ワークライフバランス促進のため、個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができる「フレックスタイム制度」を2023年までに導入する。

目標2：計画期間内に男性の育児休業取得を促進し、男性育児休業取得率を60%以上まで引き上げる。

#### 〔取組内容〕

男性社員が子育てに積極的に参加でき、また仕事と子育てを両立させることができる環境づくりを行う。

- ・男性社員の育児休業取得を促す手引きを作成・配布

#### (参考)

直近3年間の男性の育児休業取得率

2018	2019	2020
19%	40%	25%

目標 3：採用者に占める女性比率を 30%以上とする。

女性の採用者に占める割合を毎年安定的に 30%以上確保することとし、社員全体に占める女性割合の向上を目指す。

[取組内容]

女性学生に対する重点的広報を実施し、女性学生の応募者数を増やす。

- ・HPでの情報提供強化

(活躍している女性社員の紹介、福利厚生制度の紹介ページ)

(参考)

- ・現在の全社員における女性比率：14%（2021.3月現在）
- ・直近3年間の女性新卒採用比率

2018	2019	2020
16%	25%	26%

以 上